

유엔글로벌콤팩트 이행보고서

UN Global Compact Communication On Engagement

2021년 7월

부천여성청소년재단

- **보고서 작성** : 부천여성청소년재단의 2021 COE는 유엔글로벌콤팩트의 10대 원칙 및 유엔 개발목표 이행을 위한 프로젝트 등의 경과보고를 위해 작성되었습니다.
- **보고 기간** : 2019년 7월부터 2021년 6월까지 부천여성청소년재단의 지속가능경영 주요 현황 및 성과를 중심으로 작성하였으며, 성과지표의 경우 2019년부터 2021년까지 2년을 기준으로 제시하였습니다.
- **COE 제출일자** : 2021년 7월 15일
- **문의처** : 홈페이지 www.bwyf.or.kr
주소 [14596] 경기도 부천시 장말로 107 복사골문화센터 5층 부천여성청소년재단
대표전화 032.322.0700
Fax 032.322.0720

I

유엔
글로벌콤팩트
지지선언문

II

기관 소개

III

이행실적

부천여성청소년재단은

전국 최초로 여성과 청소년이 결합한 통합재단으로서, ‘청소년의 꿈과 여성의 행복한 삶’을 지원하고자 2016년 1월에 출범하였습니다. 2017년 7월 23일 유엔글로벌콤팩트에 가입한 이래 지방공공재단으로서 지속가능한 발전을 위하여 사회적 책임을 다하며 유엔글로벌콤팩트의 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하고자 노력해 왔습니다.

본 유엔글로벌콤팩트 이행보고서(UN Global Compact Communication On Engagement)는 2019년 7월부터 2021년 6월까지의 활동내용과 성과를 담고 있으며 격년으로 작성하여 10대 원칙의 추진 의지와 활동 상황을 이해관계자와 공유함으로써 이행 성과를 높여 나가겠습니다.

앞으로도 우리 재단은 부천 여성·청소년들의 필요에 꼭 맞는 의제를 찾고, 지역의 여러 자원들과 해결방안을 모색해 나가는 친밀한 정책 실행 기관이 될 수 있도록 최선을 다할 것입니다. 감사합니다.

2021년 7월

부천여성청소년재단 대표이사 박성숙

부천여성청소년재단 소개



전국 최초의
여성·청소년 재단



1
첫번째

2020년 재단 설립



5
주년

주요사업 운영

7
개

- 지역정책개발 및 현대협력
- 여성능력개발
- 여성·청소년 친화마을
- 청소년 문화예술 특화
- 청소년의 지속가능역량실현
- 청소년 창의진로활동
- 청소년 상담·사회안전망 구축

재단 내 열린문화공간

8
개

- 청소년 무지개카페 소사점, 도당점
- 커뮤니티 카페
- 마을문화사랑방
- 퍼넷
- 책과향
- 따르릉북카페
- 속닥속닥



재단 내 부서

9
개

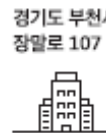
- 정책기획실
- 부천시여성회관
- 부천여성청소년센터
- 부천시청소년수련관
- 부천시산울림청소년수련관
- 부천시소사청소년수련관
- 부천시청소년상담복지센터(학교밖청소년지원센터)
- 부천시건강가정지원센터
- 고리울청소년문화의집

재단 임직원 인원



101 명

재단 위치



경기도 부천시
장말로 107

107

부천여성청소년재단 소개



재단 미션과 비전



부천여성청소년재단 비전 체계

Mission

여성·청소년이 만드는 행복한 도시 부천 실현

Vision 2025

여성·청소년의 성장을 함께하는 열린 플랫폼이 된다

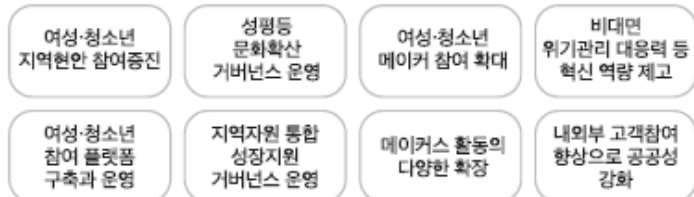
핵심가치



전략방향 및 목표



전략과제



조직 및 기관현황



- A** 복사골문화센터 내
부천여성청소년재단
부천시여성회관
부천시청소년수련관
부천시청소년상담복지센터(원미센터)
- B** 부천여성청소년센터 내
부천여성청소년센터
부천시건강가정지원센터
- C** 부천시산울림청소년수련관
- D** 부천시소사청소년수련관
- E** 부천시립북부도서관 내
부천시청소년상담복지센터(오정센터)
- F** 송내어울마당 내
부천시청소년상담복지센터(소사센터)
- G** 고리울청소년문화의집



유엔글로벌콤팩트 10대 원칙

인권 (Human Rights)

- 원칙 1 : 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
원칙 2 : 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

노동 (Labour)

- 원칙 3 : 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

환경 (Environment)

- 원칙 7 : 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

반부패 (Anti-corruption)

- 원칙10 : 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

인권분야 이행실적

01

01 인권

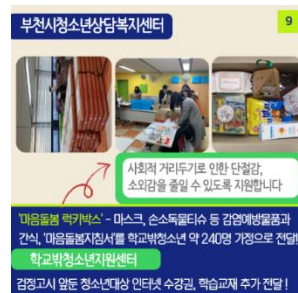
02 노동

03 환경

04 반부패

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

- ☑ 부천여성청소년재단은 2019년 인권경영을 선언하고 외부인사 위촉의 인권경영위원회 발족, 재단 내 구성원으로 인권경영워킹그룹 구성, 인권경영선언문 개정, 인권영향평가 지표 개발 및 실시 등 지속가능한 인권경영 실현을 위한 단계별 목표 이행과 점검을 실천하고 있습니다.
- ☑ 지역 내 학교 밖, 이주배경, 자살·자해 청소년 등 고위기 청소년들을 대상으로 지원 확대와 지속적인 지원망을 가동하고 있습니다.
- ☑ ‘가정폭력 예방’을 지역의제로 선정하여 부천시지역사회보장협의체 (여성가족분과, 아동보육분과, 지역복지분과)·재단·여성단체네트워크가 공동캠페인 추진하여 지역 내 성평등 의제 확산에 기여하고 있습니다.
- ☑ 코로나19의 지속화로 사회적 재난 상황에 고립되고 돌봄에 취약한 대상을 함께 찾아내고 지원하여 공공기관의 책무성을 수행하고 있습니다.



02

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

- ☑ 부산여성청소년재단은 청소년 성인지 프로그램 개발·제공, 성인지 관점 적용 화장실 표찰 교체, 성인지 관점 적용 체크리스트 활용하여 재단 전사업의 성인지적 관점을 확대 적용하고 있습니다.
- ☑ 「기업과 인권」 교육실시, 인권경영위원회 심의개최 등 지속가능한 인권경영의 제도화를 실시하고 있습니다.
- ☑ 성평등한 채용기준 마련 등 제도 정비를 통한 성범죄 예방조치 강화하고 있으며, 성희롱·성폭력 등 고충상담 매뉴얼 배포 및 안내, 신입직원 대상 가족친화제도 교육 실시, 성폭력, 성희롱, 성매매 등 4대 폭력 예방교육 및 폭력예방 특별교육을 실시하고 있습니다.
- ☑ 일·가정 양립과 성평등 관점의 가족친화 조직문화 확산을 위해 노력하고 있으며 가족친화기업인증(2018.12.01.~2021.11.30.)을 받았습니다.
- ☑ 돌봄·미화·보건·운송 등 필수노동 분야에 종사하는 여성 노동자의 권익보호와 인식개선 사업을 진행하고 있습니다.

03

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

- ☑ 부산여성청소년재단은 노동자이사제 추진을 위한 정관·규정을 마련하였습니다.
- ☑ 노사협의회를 연4회 추진하여 사측 중심의 관례적 노사협의회가 아닌 노측 적극적 참여로 노사 파트너십 구축하고 있습니다.
- ☑ 노동조합 단체교섭을 진행하여 2019년에는 우선 합의사항 총 6건 가결, 2020년에는 단체협약(75개 조항) 합의 타결하였고 성실 이행하고 있습니다.

2019년 우선 합의 사항

- 노조활동 보장
- 원만한 단체교섭을 위한 업무시간 교섭 회의 보장
- 조합 활동 게시판 게시 홍보
- 노조활동 및 운영을 위한 월1회, 4시간 내 교육 유급보장
- 조합비 급여 사전 공제 및 명세서 송부
- 노동조합사무실 공간 및 기자재 제공

2020년 단체협약

- 근무시간 중 조합 활동 보장, 근로시간면제자 연간 1,000시간 보장(총회, 간부회의, 조합선거 및 회계감사, 상급단체 회의 등)
- 조합 임원, 간부 등에 대한 인사 시 사전 조합과 협의
- 직장 내 성폭력 예방 및 금지, 직장 내 괴롭힘 금지 등

04

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다. 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

- ☑ 부천여성청소년재단은 주52시간 준수를 위한 노무관리 시스템 도입으로 초과근무시간을 축소하였습니다
 - ❖ 1인당 평균 2019년 196.1시간 → 2020년 48.3시간
- ☑ 근로자 중심의 시간선택형 유연근무(선택·탄력적근무제, 집중근무제, 시차출퇴근제, 홈데이 시행, 유연 근무활용)를 활성화하였습니다.
 - ❖ 2019년 218건 → 2020년 482건, 121% 증가
- ☑ 고충처리위원회 시스템 개편과 고충상담창구 체계적 운영을 통해 수평적이고 클린한 조직문화 구축을 위해 노력합니다.
- ☑ 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 아동노동철폐 서약 참여하여 재단 인권경영 원칙을 준수하고, 유엔글로벌콤팩트 한국협회 회원사로 10대 원칙 준수를 위한 노력을 기울이고 있습니다.
- ☑ 부천시 청소년 노동 문제 해결을 위한 네트워크 운영과 연구사업, 간담회 개최 등 통합 프로젝트를 진행하고 있습니다.

05

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

- ☑ 부천여성청소년재단은 청년 의무고용비율 달성과 일자리 창출을 위한 노력하여 2020년 정규 채용인원 16명 중 10명 청년채용 달성하였습니다.
- ☑ 출산·육아휴직제도 개선하여 휴직자에 해고, 근로조건 악화 등 불리한 처우 금지, 복직 시 휴직 전 직무 복직 원칙, 휴직기간은 근속기간과 승진 소요연수에 산입하고 있습니다.
- ☑ 장애인고용비율(3.4%) 충족 등 사회적 약자 채용을 위해 노력하고 있습니다.
- ☑ 부천시협력기관 통합채용을 통해 공정채용을 실시하고 있습니다.
- ☑ 근무평정 및 성과평가 피드백에 근거한 인사·배치하며, 전문분야, 교육훈련, 근무성적, 적성 고려 후 적합 직종, 직위로 보직 변경 가능하도록 운영하고 있습니다.
- ☑ 정규직 전환 직원에 차별 없는 성과급 지급 제도 시행하며, 무기계약직 호봉제를 실시하고 있습니다.

06

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

- ☑ 부천여성청소년재단은 전국 최고의 청소년환경교육·체험센터운동을 통해 지역사회 청소년 친환경 리더를 양성하고 있습니다.
 - ❖ 수상 내역
 - 제3회 경기도환경대상 환경교육부문 최우수상
 - 부천시지역환경교육센터 지정
 - 제15회 대한민국환경교육한마당 환경교육프로그램경진대회 최우수상
 - 여성가족부 청소년프로그램 공모사업 우수상
 - 환경부 우수환경교육프로그램(산울림 산새학교)지정
 - 제15회 대한민국 환경대상 장관상
 - 제28회 조선일보 환경대상
- ☑ 매년 부천 원미산 보호활동, 임직원·지역 사회와 함께하는 리사이클링 나눔장터를 통해 환경문제의 중요성을 향상시키는 사회공헌활동을 진행하고 있습니다.
- ☑ 1회용품 사용 줄이기 실천 계획을 통해 종이 없는 회의 활성화, 재활용품 분리배출 강화, 자체 교육·실태조사 실시하고 지역 내 공공기관으로서 환경보호를 위한 선도적인 역할을 수행하고 있습니다.

07

01 인권

02 노동

03 환경

04 반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

- ☑ 부천여성청소년재단은 조직개편으로 기관 현안을 반영한 반부패 전략을 추진하고 있습니다.

- ❖ 감사독립체계 마련을 위한 감사부서 신설, 인력 확보

- ❖ 청렴네트워크 정비로 임직원 청렴정책 참여확대

- ❖ 부천시부패방지시책 평가 최우수 달성

년도	점수	등급
2017	59.08	미흡
2018	76.67	보통
2019	79.14	보통
2020	94.55	최우수(1등)

- ☑ 음주운전 근절 경영방침 선포, 비위면직자 채용제안 제도 강화 등 적극적인 제도개선을 실시하고 있습니다.

- ☑ 직원 청렴제안대회, 갑질문화 근절, 가사관리사 권익보호, 노동존중 사업 추진 등 내·외부 갑질문화 근절로 청렴문화를 확산하고 있습니다.

부패방지 제도구축

- 국민권위원회 개선권고 반영
- UNGC 반부패 실무그룹 모임을 통한 제도변화 감지

윤리경영 이행점검

- 감사 지적사항 이행 점검
- UNGC 코로나 19 컴플라이언스 점검 · 시행

윤리경영 제도구축

- 재단 지침 및 매뉴얼 정비 · 개정
- 정보공개로 투명성 실천
- 음주운전근절 경영방침 선포

반부패, 청렴교육 실시

- 청렴네트워크 가동을 통한 현안 논의
- 직무별, 상황별 반부패, 청렴교육 실시



감사합니다.
